

Politica per la Parità di Genere

Politica per la parità di genere
Diversità, Equità e Inclusione

Dicembre 2023

EMESSO DA	Direzione Generale Human Resources & Organization (HRO)
APPROVATO DA	Alessia D'Addario (Chief Human Resources & Organization Officer)
DATA DI DECORRENZA	05/12/2023
N.RO VERSIONE	1.0
CODIFICA	<<codice owner_codice tipo doc_progressivo_G(oL)_1 >> (ad es. HR_PYnn_G (o L)_1)

TABELLA DELLE REVISIONI:

VERS.	DATA	MOTIVO	MODIFICHE	AUTORI	VERIFICATORI
1.0	01/12/2023	Prima Emissione	n.a.	Marcella Tesone (Group Talent, Change & Diversity, Equity and Inclusion Director)	Dario Giannoccaro (Group Organization, Labour Cost and HRIS Director)

La presente Politica per la Parità di Genere definita dall'Alta Direzione di Engineering Ingegneria Informatica S.p.A., in coordinamento con il Global Diversity, Equity and Inclusion Committee, esplicita i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, l'empowerment femminile e la valorizzazione delle diversità.

Principi e Impegni

Engineering si impegna a creare un ambiente in cui le persone possano esprimere il proprio potenziale e sentirsi accettate, valorizzate e incluse. La diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale rappresenta un punto di forza dell'organizzazione.

Engineering ambisce a garantire la parità di opportunità, la valorizzazione di tutte le prospettive e la costruzione di una cultura aziendale che celebri la diversità in tutte le sue forme

Per favorire il dialogo e il confronto, l'azienda mette a disposizione degli strumenti che consentono alle persone di esprimere, anche in modalità anonima, le proprie opinioni e dare suggerimenti per il cambiamento, anche culturale, nell'organizzazione.

Attraverso il Global Diversity, Equity and Inclusion Committee, Engineering istituisce un meccanismo di responsabilità, trasparenza e miglioramento continuo nell'ambito della Diversità, Equità e Inclusione.

Obiettivi

Engineering Ingegneria Informatica S.p.A, definisce i seguenti obiettivi sulla base delle Aree Tematiche indicate dalla UNI PdR125: 2022:

- **Cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo la capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione delle diversità (tra cui, diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale)
- **Governance:** attuazione del modello di governance dell'organizzazione basato sul monitoraggio degli indicatori relativi all' equilibrio di genere sia tra i dipendenti sia all'interno degli organi di governo
- **Processi HR:** presenza di processi di gestione del ciclo di vita delle persone in azienda che pongono attenzione ai principi di inclusione
- **Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda:** definizione di linee guida per la gestione del percorso di carriera, che diano importanza a un'equa crescita dei generi
- **Equità remunerativa per genere:** attenzione verso l'equità della remunerazione, dei sistemi welfare e di benessere in azienda a parità di ruolo, competenze e mansioni svolte
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche per supportare il personale nelle attività correlate alla genitorialità e alla cura verso le persone fragili del nucleo familiare

La presente Politica si integra con le altre politiche aziendali di Qualità, Sicurezza e Ambiente e Responsabilità Sociale.