

Politica per la Parità di Genere

Politica per la parità di genere
Diversità, Equità e Inclusione

Dicembre 2023

| | |
|--------------------|--|
| EMESSO DA | Direzione Generale Human Resources & Organization (HRO) |
| APPROVATO DA | Alessia D'Addario (Chief Human Resources & Organization Officer) |
| DATA DI DECORRENZA | 05/12/2023 |
| N.RO VERSIONE | 1.0 |
| CODIFICA | <<codice owner_codice tipo doc_progressivo_G(oL)_1 >> (ad es. HR_PYnn_G (o L)_1) |

TABELLA DELLE REVISIONI:

| VERS. | DATA | MOTIVO | MODIFICHE | AUTORI | VERIFICATORI |
|-------|------------|-----------------|-----------|---|---|
| 1.0 | 01/12/2023 | Prima Emissione | n.a. | Marcella Tesone (Group Talent, Change & Diversity, Equity and Inclusion Director) | Dario Giannoccaro (Group Organization, Labour Cost and HRIS Director) |

La presente Politica per la Parità di Genere definita dall'Alta Direzione di Engineering Ingegneria Informatica S.p.A., in coordinamento con il Global Diversity, Equity and Inclusion Committee, esplicita i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, l'empowerment femminile e la valorizzazione delle diversità.

Principi e Impegni

Engineering si impegna a creare un ambiente in cui le persone possano esprimere il proprio potenziale e sentirsi accettate, valorizzate e incluse. La diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale rappresenta un punto di forza dell'organizzazione.

Engineering ambisce a garantire la parità di opportunità, la valorizzazione di tutte le prospettive e la costruzione di una cultura aziendale che celebri la diversità in tutte le sue forme

Per favorire il dialogo e il confronto, l'azienda mette a disposizione degli strumenti che consentono alle persone di esprimere, anche in modalità anonima, le proprie opinioni e dare suggerimenti per il cambiamento, anche culturale, nell'organizzazione.

Attraverso il Global Diversity, Equity and Inclusion Committee, Engineering istituisce un meccanismo di responsabilità, trasparenza e miglioramento continuo nell'ambito della Diversità, Equità e Inclusione.

Obiettivi

Engineering Ingegneria Informatica S.p.A, definisce i seguenti obiettivi sulla base delle Aree Tematiche indicate dalla UNI PdR125: 2022:

- **Cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo la capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione delle diversità (tra cui, diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale)
- **Governance:** attuazione del modello di governance dell'organizzazione basato sul monitoraggio degli indicatori relativi all' equilibrio di genere sia tra i dipendenti sia all'interno degli organi di governo
- **Processi HR:** presenza di processi di gestione del ciclo di vita delle persone in azienda che pongono attenzione ai principi di inclusione
- **Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda:** definizione di linee guida per la gestione del percorso di carriera, che diano importanza a un'equa crescita dei generi
- **Equità remunerativa per genere:** attenzione verso l'equità della remunerazione, dei sistemi welfare e di benessere in azienda a parità di ruolo, competenze e mansioni svolte
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche per supportare il personale nelle attività correlate alla genitorialità e alla cura verso le persone fragili del nucleo familiare

La presente Politica si integra con le altre politiche aziendali di Qualità, Sicurezza e Ambiente e Responsabilità Sociale.